Verhaltenskodex

des EJF Unternehmensverbunds

Oberstes Ziel des gesamten EJF-Unternehmemsverbunds (im Folgenden EJF genannt) ist es, unsere gesellschaftliche und soziale Verantwortung wahrzunehmen und die höchsten ethischen Standards in unserem Handeln zu erfüllen.

Unser Verhaltenskodex dient dabei als verbindlicher Leitfaden für unsere Geschäftsleitungen, Führungskräfte und alle Mitarbeiter:innen, um sicherzustellen, dass wir unsere Tätigkeiten im Einklang mit geltendem Recht, externen und internen Vorschriften und ethischen Prinzipien ausüben. Er gilt mittelbar auch für unsere Geschäftspartner:innen im Rahmen unserer Kooperationsverträge und sonstigen Vereinbarungen mit Dritten. Er wird ergänzt durch gesonderte Vereinbarungen/ Erklärungen, Richtlinien, das Leitbild und geschäftsbereichsbezogene Erklärungen und Leitfäden.

Unsere Unternehmenswerte sind Solidarität, Offenheit und Vertrauen. Wir lassen uns von Prinzipien der christlichen Ethik leiten, vor Allem von der Überzeugung, dass die Würde des Menschen unantastbar ist. Unser Motto und damit unser täglicher Antrieb heißt: Hilfe schaffen! Als Lebens- und Wesensäußerung christlichen Glaubens haben wir die Aufgabe, Menschen unterschiedliche, altersfreie Entfaltungsmöglichkeiten zu geben und Menschen in hilfebedürftigen Situationen zu fördern und zu unterstützen.

Wir bekennen uns ausdrücklich zu

- der Unantastbarkeit der Würde aller Menschen
- dem Schutz der Menschenrechte
- der Achtung von Vielfalt von Religion, Weltanschauung und Kulturen
- Inklusion und
- Transparenz vor Allem im finanziellen Bereich

Dabei legen wir großes Augenmerk auf den verantwortungsvollen Umgang mit Macht und Ressourcen, eine starke Führung mit Wertevermittlung, Gesetzeskonformität und das Vieraugenprinzip.

Diese Werte täglich zu leben, ist unser oberstes Gebot. Deshalb haben wir ein umfassendes Compliance-Management-System speziell auf unsere Unternehmensstruktur entwickelt, welches kontinuierlich überprüft und angepasst wird. Die Einhaltung der erarbeiteten Leitlinien obliegt neben der Führungsebene allen Mitarbeiter:innen, Ehrenamtler:innen und sonstigen für die EJF-Gesellschaft tätigen Personen sowie Geschäftspartner:innen.

Alle Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, insbesondere derjenigen, die sich auf den sozialen Bereich, unsere Organisationsstruktur, Arbeitsbeziehungen, Umweltschutz, Datenschutz und finanzielle Transparenz beziehen. Er gilt ausnahmslos für alle Mitarbeiter:innen, auch für solche auf Honorarbasis, für Berater:innen und Freiwillige.

Unsere Mitarbeiter:innen sind angehalten, potentielle oder tatsächliche Interessenkonflikte zu vermeiden und offen zu legen, die ihre objektive Wahrnehmung ihrer Aufgaben und ihre Entscheidungsfindung beeinträchtigen könnten.
Die Vertraulichkeit und der Schutz personenbezogener Daten sind unbedingt zu wahren. Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, Datenschutzbestimmungen einzuhalten und vertrauliche Informationen nur im Rahmen ihrer Aufgaben zu verwenden.

Jedwede Diskriminierung aufgrund von Abstammung, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, nationalen Herkunft, Behinderung oder anderer geschützter Merkmale ist inakzeptabel und wird bis hin zu Sanktionen nicht toleriert.

Wir haben uns zu finanzieller innerer und externer Transparenz samt regelmäßigen internen Kontrollen unserer Standards verpflichtet, um Risiken von Betrug und Korruption schon im Vorfeld zu begegnen.

Wir wünschen und erwarten ausdrücklich von unseren Mitarbeiter:innen, Verstöße gegen Gesetze, Verordnungen oder Unternehmensrichtlinien, mit anderen Worten Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex, umgehend anzuzeigen. Hierzu haben wir ein Meldesystem entwickelt, das jederzeit in Anspruch genommen werden kann, ohne Repressalien zu fürchten.

Darüber hinaus hat EJF eine interne Meldestelle eingerichtet. Diese ist bei der Stabsstelle Recht & Compliance angesiedelt. Sollten Rechts- oder Regelverstöße (z. B. Straftaten) vermutet werden, können sich alle Mitarbeiter:innen, Geschäftspartner:innen, Klient:innen und sonstige Dritte der Leitung der Stabsstelle Recht & Compliance des EJF unter compliance@ejf.de anvertrauen.

Bei Hinweisen auf Korruption oder andere Regelverstöße besteht außerdem die Möglichkeit, sich vertraulich an die externen Vertrauensanwälte des EJF, Dr. Sebastian Vogel und Sophia Hoffmeister unter vertrauensanwalt-ejf@fs-pp.de zu wenden.

Die Vertrauensanwälte geben Informationen nur dann an das EJF (Leitung Stabsstelle Recht & Compliance) weiter, wenn die Hinweisperson ausdrücklich ihr Einverständnis hierzu erklärt hat. Die Weiterleitung kann anonymisiert erfolgen, so dass in diesem Fall die Identität der Hinweisperson durch die Vertrauensanwälte geschützt ist.

Um unsere Unternehmenswerte zu schützen und Gefährdungen dieser Werte schon im Vorfeld zu verhindern, bei Vorliegen direkt zu analysieren und zu beseitigen, ist die Befolgung unseres Compliance-Systems unerlässlich. Deshalb stellen wir über verschiedene Kommunikationsformen sicher, dass alle Mitarbeiter:innen über unseren Verhaltenskodex, unsere Richtlinien und die für uns geltenden Rechtsvorschriften stets aktuell informiert sind und ihre Einhaltung beachten. Verstöße gegen diesen Kodex können zu disziplinarischen Maßnahmen, rechtlichen Konsequenzen und sogar der Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Um eine kontinuierliche Qualität gewährleisten zu können, überprüfen und aktualisieren wir den Kodex anhand der aktuell geltenden Rechtslage, sodass dieser stets sich ändernden rechtlichen und ethischen Anforderungen entspricht.

Dieser Verhaltenskodex wurde durch alle EJF-Unternehmen verabschiedet und tritt im Dezember 2023 in Kraft.